

ผลการดำเนินงานกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ประจำปีบัญชี 2563 (ณ วันที่ 30 เดือน เมษายน พ.ศ. 2563)

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน/โครงการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน	คำอธิบาย/ชี้แจงเพิ่มเติม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5					
ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน		10										
หัวข้อชี้วัดที่ 3.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	5										
5.2.1 การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	30										
(1) มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <sup>1</sup> และคำบรรยายลักษณะงาน <sup>2</sup>	ระดับ	15					- ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน - มีการนำไปใช้ประโยชน์ในการ สรรหา คัดเลือก ว่าจ้างบุคลากร	- กรมบัญชีกลางให้ความเห็นชอบ วันที่ 21 ส.ค. 2562	-	- บันทึกข้อความ กรมบัญชีกลาง กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอก งบประมาณ ที่ กค0406.4/36386 ลงวันที่ 21 ส.ค. 2562 - ประกาศ กอช. เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุ เข้าเป็นพนักงาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชีและงบประมาณ สังกัด ฝ่ายบัญชีและงบประมาณ กลุ่มงานบัญชี การเงิน	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
(2) การประเมินผลการปฏิบัติงาน <sup>3</sup>	ระดับ	15					- กำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุก ระดับของทุนหมุนเวียน และใช้ในการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กรมบัญชีกลางให้ความเห็นชอบ วันที่ 21 ส.ค. 2562	- กรณีมีปัจจัยภายนอกกระทบ อาจต้องมีการทบทวนหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ	- บันทึกข้อความ กรมบัญชีกลาง กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอก งบประมาณ ที่ กค0406.4/36386 ลงวันที่ 21 ส.ค. 2562	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
5.2.2 การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลประจำปี	ระดับ	70										
(1) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการ ทรัพยากรบุคคล	ระดับ											
- การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ <sup>4</sup> ประจำปีบัญชี 2563	ระดับ	35					- ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563 เมื่อ วันที่ 27 เม.ย. 2563	- เตรียมนำเสนอคณะทำงานด้านการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการ ประชุมครั้งที่ 3 วันที่ 22 พ.ค. 2563	- สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ ยังไม่สามารถดำเนินโครงการได้	- บันทึกช่วยจำ	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
- การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2564	ระดับ	35					- ทบทวนผลการวิเคราะห์ปัจจัย แผนแม่บทการบริหารทรัพยากร บุคคลกองทุนการออมแห่งชาติ ประจำปี 2562-2565 และทบทวน แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากร บุคคลประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 27 เม.ย. 2563	- เตรียมนำเสนอคณะทำงานด้านการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการ ประชุมครั้งที่ 3 วันที่ 22 พ.ค. 2563		- บันทึกช่วยจำ	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	

## ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนหมุนเวียนพนักงาน และลูกจ้าง

### ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

- พิจารณาการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นการกำหนดเกณฑ์ชี้วัดประสิทธิภาพงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงาน ด้านทรัพยากรบุคคลภายในทุนหมุนเวียน เพื่อหาสาเหตุ วิเคราะห์ ควบคุม และให้คำแนะนำในกรอบการทำงานที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรโดยองค์ประกอบที่ควรพิจารณาประกอบด้วย

1. การจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 30) ประกอบด้วย

1.1 มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน (ควรสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงสร้างทุนหมุนเวียน)

1.2 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานตามความคาดหวังที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การทำงานของหน่วยงานตนเอง โดยการกำหนดเป้าหมายการทำงานจะต้องทำร่วมกับผู้บังคับบัญชาโดยตรง

2. การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (ร้อยละ 70) โดยพิจารณาจากความสอดคล้องของแผนฯ ต่อยุทธศาสตร์การดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ซึ่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ที่กำหนดขึ้นมาในแต่ละปีนั้นจะต้องมีความท้าทายในกรอบการทำงานที่ชัดเจน เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนและสามารถวัดผลได้ ตามกรอบเวลาที่กำหนด